

各位

会社名 株式会社インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証第一部)

**グループ会社らしくがアセスメント「giraffe」を活用した研修を開発
 ～自らの個性把握が若手に主体性を発揮させる最短経路**

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200）グループの株式会社らしく（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：平康元一、以下「らしく」）は、独自に開発・提供しているアセスメントサービス「giraffe[ジラフ]（以下「giraffe」）」を基にした研修シリーズを新たに提供開始しましたので、お知らせします。

働く人材の多様化が進む中、研修のあり方や進め方についてのご要望も変化してきています。人事ご担当者さまからは、組織の生産性向上につながり、なおかつ、従業員一人ひとりの特性や価値観を尊重し、働く意欲を向上させられるような研修を求められることが増えてきています。

今回らしくは、働く個人が「自分らしさ」を客観的に認識し、強みを生かしながら組織貢献できるようになることを目指した新たなコンテンツを開発しました。

<サービス概要>

サービス名称	アセスメントで自分を把握し、自立人材になる！「らしく」働く研修シリーズ
サービス概要	<p>①事前のアセスメント実施 研修の受講対象者に、事前にオンラインで「giraffe」に回答いただきます。</p> <p>②アセスメント結果を踏まえた研修の実施 受講者には「giraffe」の結果を持参して研修にご参加いただきます。研修内でのワークやグループメンバーとのディスカッションを通じて、自身の特性・価値観を深堀して考え、「自分らしさ」を生かした組織貢献・パフォーマンス発揮の仕方を見出していただくことができます。</p> <p>③組織分析レポートの作成 オプションサービスとして、らしくが研修受講対象者全体の特性を集計・分析し、組織の傾向や課題を可視化することもできます。これにより、組織の現状に合致した採用活動や人材育成が可能となります。</p>
想定テーマ例	<ul style="list-style-type: none"> ・主体性の発揮 ・女性活躍推進 ・リーダーシップ ・メンター ※上記テーマは一例です
想定される効果	<p>①アセスメント結果を具体的な行動に結びつけることができる 「アセスメント結果を興味深く確認はしたが、その後特に行動を起こしていない」という方は意外と多いものです。アセスメント結果を取り入れた研修を実施することで、研修のテーマ（例：主体性発揮）においてどのように自分らしさを生かして活躍していくかを具体的に考えていただくことができます。</p>

