

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

／コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

会社は株主から資本を預託され、事業活動を通じて利益を挙げ、中長期的に株主価値を持続的に増大することを期待されています。この株主の付託に応えることが経営の基本的使命です。この基本的使命を踏まえた上で、会社は社員、顧客を含む取引先、消費者、地域住民と地域社会等のステークホルダー（利害関係者）に対する夫々の責任を果たしていかなければなりません。また、会社は、社会の一員であり、社会規範に沿った事業活動を行うとともに、事業活動を通じて社会に貢献しなければなりません。

こうした基本の枠組みの中で優れた事業活動を行うことがコーポレート・ガバナンスを通じて会社経営者に求められるものであり、会社の繁栄に貢献し、社会的責任（Corporate Social Responsibility）を果たし、そしてアカウンタビリティ（説明責任と必要な情報開示）を実施するところにコーポレート・ガバナンスの重要性があります。

当社では、こうした考え方に基づき、経営の透明性、公正性及び社会的責任を重視した経営を行うとともに、情報の適時開示を行います。また、会社の競争力を高める為に迅速な決定と執行を行える組織と仕組みを追求します。また、当社は、そのグループ会社とその経営陣に対し、株主価値の持続的な増大に邁進するとともに優れた事業活動を行うよう求めています。

なお、帝人グループはコーポレート・ガバナンスに対する基本的な考え方及び基本方針である、帝人グループ「コーポレート・ガバナンスガイド」を策定し、当社ホームページで公開しています。

<https://www.teijin.co.jp/ir/governance/guide/>

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

当社は、コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

原則1-4 [政策保有株式]

<政策保有に関する方針>

当社は、取引維持・強化及び業務提携の推進等を図ることにより、中長期的な企業価値向上に資すると判断した企業の株式を保有しています。保有する株式については、個別銘柄毎に保有目的及び合理性について中長期的な観点から精査し、保有の適否を取締役会にて定期的に検証しています。検証においては、配当・取引額等の定量効果と資本コストの比較に加え、経営戦略上の重要性や事業上の関係等を総合的に勘案しています。

なお、検証の結果、保有意義が希薄化したと判断したものについては原則流動化することにより、政策保有株式の縮減に努めます。

<議決権行使基準>

保有すると判断した株式に係る議決権の行使については、当社の中長期的な企業価値ならびに投資先企業の株主価値の向上の観点から、議案ごとに確認を行い賛否を判断します。

原則1-7 [関連当事者間の取引]

当社は、取締役の競業取引や取締役と会社間の利益相反取引について、会社法及び取締役会規則等に基づき、取締役会で決議及び報告を要することとしています。また、役員による利益相反取引を把握すべく、関連当事者間の取引の有無を毎年定期的に役員各々に確認しています。

原則2-6 [企業年金基金のアセットオーナーとしての機能発揮]

当社は、2012年10月より確定拠出年金制度へ全面的に移行しており、同制度への移行前に退職した従業員に限り、確定給付企業年金制度（受給者のみで構成される閉鎖型）を適用しています。

また、当社は、CFO、人事・総務担当役員、人事・総務・経理・財務機能の各部長、及び、受益者代表として労働組合幹部で構成されるグループ年金資産運用管理委員会を設置し、保有資産の適切な運用及び管理を行うとともに、確定拠出年金についても従業員の運用状況をモニタリングしています。

原則3-1 [情報開示の充実]

(i) 企業理念、長期ビジョン、中期経営計画

帝人グループは企業理念として、「人間への深い理解と豊かな想像力をもってクオリティ・オブ・ライフの向上に努める」とともに、「社会とともに成長する」「社員とともに成長する」ことを掲げています。また、長期ビジョンとして、社員の多様性を活かして社会が必要とする新たな価値を創造し続け、未来の社会を支える会社になることを目指しています。

帝人グループの理念体系については、当社ホームページで公開しています。

<https://www.teijin.co.jp/about/philosophy/>

帝人グループでは、2017年2月に、長期ビジョン実現に向けた3か年の実行計画として、中期経営計画2017-2019『ALWAYS EVOLVING』を策定し、公表しました。

帝人グループの長期ビジョン、中期経営計画については、当社ホームページで公開しています。

<https://www.teijin.co.jp/ir/vision/>

これら中長期の経営戦略・計画については、株主総会や、アナリスト・投資家向け説明会の開催に加え、統合報告書等の資料配布を通じて積極的な情報発信に努めています。

(ii)コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

帝人グループではコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針である、「帝人グループコーポレート・ガバナンスガイド」を策定し、当社ホームページで公開しています。

<https://www.teijin.co.jp/ir/governance/guide/>

(iii)経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続き

取締役、執行役員の報酬の決定に当たっての方針と手続きにつきましては、本報告書Ⅱ1.「取締役報酬関係」内、「報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容」に記載していますので、ご参照ください。

(iv)経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続き

＜取締役の指名及び選任の方針と手続き＞

当社では、取締役の候補者の指名に当たっては、取締役に相応しい人格・見識ともに優れた人物を本人の能力、過去の経験等を勘案した上で取締役会で決定し株主総会に推薦しています。

取締役の数は、意思決定の迅速化と業務執行責任の明確化を目的に、定款で10名以内と定め、大幅な権限委譲を進めています。また、社内規程である「帝人取締役規則」にて、社外取締役を原則4名以上と規定することで、取締役会全体の多様性と独立性等に配慮し、経営の透明性と株主価値の向上を図っています。

また、CEOの選任及び後継者の指名についてはアドバイザリー・ボードにおいて、CEO以外の経営陣幹部の選任については指名諮問委員会において審議された後に取締役会に提案され、取締役会で提案を充分に考慮して決議します。

＜監査役の指名及び選任の方針と手続き＞

監査役候補者の指名に当たっては、監査役に相応しい見識、能力等に優れた者を候補者としており、監査役会の同意のもと、取締役会で決定し株主総会に推薦しています。監査役数は原則として5名とし、その過半数を社外監査役とすることで、透明性を担保しています。

＜経営陣の解任手続き＞

経営陣幹部に不正、不当もしくは背信を疑われる行為があったとき、その他経営陣幹部としてふさわしくない事由があったときは、取締役会で審議し、決定します。

(v)経営陣幹部、取締役・監査役候補の指名を行う際の個々の選解任・指名についての説明

本年の株主総会における取締役候補者及び監査役候補者の個々の選任理由につきましては、第153回定時株主総会招集通知の「株主総会参考書類」に記載していますので、ご参照ください。

なお、第153回定時株主総会招集通知は、当社ホームページで公開しています。

https://www.teijin.co.jp/ir/stocks/general-meeting/pdf/gm_190620_01.pdf

補充原則4-1-1 [経営陣に対する委任の範囲]

取締役会における決定事項は、法令で要請された事項に加え、帝人グループ全体の経営方針や全体計画など、経営に及ぼす重要度を基準に、社内規程である「取締役会規則」にて規定しています。それ以外の事項の決定については、CEO以下に権限を委譲しています。

原則4-9 [独立社外取締役の独立性判断基準及び資質]

「独立取締役規則」においてその要件を定め、この要件を満たす独立社外取締役を選任しています。

尚、詳細につきましては、本報告書Ⅱ1.「独立役員関係」に記載していますので、ご参照ください。

補充原則4-11-1 [取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方、取締役の選任に関する方針・手続]

取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方、取締役の選任に関する方針・手続については、本報告書の「Ⅰ. 1. [コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示] 原則3-1 [情報開示の充実] (iv)」に記載のとおりです。

補充原則4-11-2 [取締役・監査役の兼任状況]

取締役・監査役の兼任の状況については、第153回定時株主総会招集ご通知に記載していますので、ご参照ください。

なお、第153回定時株主総会招集通知は、当社ホームページで公開しています。

https://www.teijin.co.jp/ir/stocks/general-meeting/pdf/gm_190620_01.pdf

補充原則4-11-3 [取締役会の実効性の分析・評価]

取締役会の実効性確保及び機能向上を目的に、「取締役会の実効性に関する自己評価」を実施しています。評価にあたり、2018年度は、前年度に課題認識された各改善事項に関するレビューを実施するとともに、現状のコーポレート・ガバナンス体制及び取締役会の実効性を向上させるための施策を取締役会で議論しました。

その結果、課題であったステークホルダーとの対話などについて改善が確認されました。また、取締役会では活発な議論が行われており、現状のガバナンス体制及び運用に問題はなく、取締役会が適切に機能していることを確認しました。

今後もより高い実効性の確保に向けての課題への取り組みや、コーポレート・ガバナンス体制（機関設計や取締役の構成等）についての定期的なレビューを継続することで、取締役会の実効性の向上に継続的に取り組んでまいります。

補充原則4-14-2 [取締役・監査役のトレーニングの方針]

取締役・監査役に対して、外部研修への派遣や、職務遂行に必要なトレーニングの機会を適宜用意するとともに、定期的に社外有識者を招聘し勉強会を開催するなど、取締役・監査役の見識を深める機会を提供しています。

原則5-1 [株主との建設的な対話に関する方針]

(1) 株主との対話の充実

株主・投資家との対話に当たっては、IRを担当する役員を含む経営陣幹部が対応します。対話に当たっての実務については、IR部門が社内の関連部署との連携をとりながら対応します。対話において把握された株主・投資家からの意見については、IR部門が取り纏めたうえで、取締役及び経営陣、並びに監査役にフィードバックします。また、経営陣幹部による各種説明会及び株主・投資家訪問を企画・実行し、海外・国内の機関投資家並びに個人投資家に配慮した対話機会の充実に積極的に取り組みます。

(2) 情報開示方針

情報開示方針である「IR基本方針」を定めて当社ホームページ上で公開しています。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	30%以上
-----------	-------

【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数 (株)	割合 (%)
日本マスタートラスト信託銀行(株) (信託口)	15,370,700	8.01
日本トラスティ・サービス信託銀行(株) (信託口)	10,579,149	5.51
日本生命保険 (相)	7,045,501	3.67
帝人従業員持株会	5,021,689	2.61
JP MORGAN CHASE BANK 385151	4,125,925	2.15
日本トラスティ・サービス信託銀行(株) (信託口7)	3,330,600	1.73
日本トラスティ・サービス信託銀行(株) (信託口5)	3,144,400	1.63
STATE STREET BANK WEST CLIENT-TREATY 505234	2,970,251	1.54
JPモルガン証券 (株)	2,960,029	1.54
(株) 三菱UFJ銀行	2,897,287	1.51

支配株主 (親会社を除く) の有無	――
親会社の有無	なし

補足説明 更新

- 大株主の状況は、2019年3月31日現在の状況を記載しています。
 - 割合は、自己株式 (6,141,576株) を控除して計算しています。
 - 2018年8月22日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書において、日本生命保険相互会社ほか1名の共同保有者が2018年8月15日現在、当社株式を以下のとおり保有している旨の記載があるものの、当社として2019年3月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、株主名簿上の所有株式数を上記大株主の状況に記載しております。なお、以下の () 内の保有割合は、自己株式を含んだ発行済株式の総数に対する割合です。
 - ・日本生命保険相互会社 (共同保有2社) : 9,899千株 (5.00%) を2018年8月15日現在で保有(2018年8月22日付大量保有報告書)
 - 公衆の縦覧に供されている大量保有報告書において、以下の会社が当社の株式を相当数保有している旨の記載があるものの、当社として2019年3月31日時点における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めていません。なお、以下の () 内の保有割合は、自己株式を含んだ発行済株式の総数に対する割合です。
 - ・野村證券株式会社 (共同保有3社) : 10,133千株 (5.03%) *を2019年3月15日現在で保有(2019年3月25日付大量保有報告書)
 - ・株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ (共同保有4社) : 12,046千株 (6.08%) を2018年8月13日現在で保有(2018年8月20日付変更報告書)
 - ・ブラックロック・ジャパン株式会社 (共同保有8社) : 12,017千株 (6.10%) を2017年5月15日現在で保有(2017年5月19日付変更報告書)
- *野村證券株式会社 (共同保有3社) の保有割合は、自己株式を含んだ発行済株式の数に新株予約権付社債券の保有に伴う保有潜在株券等の数を加えた総数に対する割合です。

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	3 月
業種	繊維製品
直前事業年度末における (連結) 従業員数	1000人以上
直前事業年度における (連結) 売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	50社以上100社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与える特別な事情 更新

当社は上場子会社として、インフォコム株式会社を有しています。当社と上場子会社は、共有又は相互に認識したグループ戦略のもとで事業展開を図り、グループシナジーの発揮とグループ全体での経営成果の最大化を実現することを目指していますが、その事業運営及び取引では独立性を維持することを基本としています。

// 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

[取締役関係]

定款上の取締役の員数	10 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社外取締役
取締役の人数	9 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	4 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	4 名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
大坪 文雄	他の会社の出身者								△			
内永 ゆか子	他の会社の出身者											
鈴木 庸一	その他											
大西 賢	他の会社の出身者								△			

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）

h 上場会社の取引先（d、e及びiのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）

k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
大坪 文雄	○	大坪 文雄氏は、当社製品の販売先であるパナソニック株式会社の出身ですが、パナソニック株式会社と当社との間の取引について、当社グループの連結売上高に占める割合は1%未満と軽微であり（2019年3月期実績）、独立性に影響を及ぼすおそれはないと判断されることから、取引の概要の記載を省略しています。	上場会社社長・会長の経験があり、その豊富な事業経験、高い見識をもって、当社の事業運営に助言頂けると考えています。また、当社が定める独立社外取締役の要件及び証券取引所の定める独立役員の要件を全て満たしており、一般株主との間に利益相反を生じるおそれがないと判断し、独立役員として選任しています。

内永 ゆか子	○	—	上場会社副社長の経験があり、その豊富な事業経験、高い見識及びダイバーシティ(多様性)に対する深い造詣をもって、当社の事業運営に助言頂けると考えています。また、当社が定める独立社外取締役の要件及び証券取引所の定める独立役員の要件を全て満たしており、一般株主との間に利益相反を生じるおそれがないと判断し、独立役員として選任しています。
鈴木 庸一	○	—	国際経済及び通商問題に関する交渉をはじめ、外交官としての経験があり、豊富な知識やグローバルな視点から、高い見識をもって、当社の事業運営に助言頂けると考えています。また、当社が定める独立社外取締役の要件及び証券取引所の定める独立役員の要件を全て満たしており、一般株主との間に利益相反を生じるおそれがないと判断し、独立役員として選任しています。
大西 賢	○	大西 賢氏は、当社製品の販売先である日本航空株式会社の出身ですが、日本航空株式会社と当社との取引について、当社グループの連結売上高に占める割合は1%未満と軽微であり(2019年3月期実績)、独立性に影響を及ぼすおそれはないと判断されることから、取引の概要の記載を省略しています。	上場会社社長・会長の経験があり、その豊富な事業経験、高い見識をもって、当社の事業運営に助言頂けると考えています。また、当社が定める独立社外取締役の要件及び証券取引所の定める独立役員の要件を全て満たしており、一般株主との間に利益相反を生じるおそれがないと判断し、独立役員として選任しています。

指名委員会又は報酬委員会に相当する
任意の委員会の有無

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	社外有識者 (名)	その他(名)	委員長(議 長)
指名委員会に相当 する任意の委員会	アドバイザー・ボード(※)	8	1	1	4	2	0	社外取 締役
報酬委員会に相当 する任意の委員会	アドバイザー・ボード(※)	8	1	1	4	2	0	社外取 締役

補足説明 更新

(1) アドバイザリー・ボード(※)

経営全般へのアドバイスと経営トップの評価を行うことを目的に、国内外の有識者で構成する「アドバイザー・ボード(経営諮問委員会)」を設置し、取締役会の諮問機関と位置付け運営しています。アドバイザー・ボードには、5～7名の社外アドバイザー(そのうち外国人2～3名)と取締役会長(取締役会長が空席の場合は、相談役)、CEOがメンバーとして参加し、アドバイザー・ボードの議長は取締役会長(取締役会長が不在の場合は、相談役)が務めます。

なお、アドバイザー・ボードにおいて、指名・報酬諮問機能に関する議案については、社外取締役が議長を務め、CEOの交代及び後継者の推薦、取締役会長の選任に関する審議、帝人グループの役員報酬制度・水準の審議、CEOの業績評価等を行っています。CEOに関する事案については、CEOは退席し、審議には参加しません。また、会長に関する事案については、会長は退席し、審議には参加しません。

(2) 指名諮問委員会及び報酬諮問委員会

上記アドバイザー・ボードに加え、役員人事に関して一層の透明性の向上を図るため、指名諮問委員会及び報酬諮問委員会を運営しています。社外取締役2名、取締役会長(不在の場合は空席)、CEOがメンバーとして参加し、委員長は社外取締役が務めます。両委員会は、取締役会の諮問機関として、会長、CEO以外の取締役、経営陣幹部の指名、評価、報酬額、及び監査役の指名に関し、取締役会に提案、提言する機能を有しています。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役員の員数	員数の上限を定めていない
監査役の人数	5名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

当社監査役会は、会計監査人から会計監査計画、内部統制監査計画及び四半期レビュー計画の概要説明を受けるとともに、会計監査報告、内部統制監査報告、四半期レビュー報告及びグループ会社往査報告を通じ、会計上及び内部統制上の課題等について説明を受け、必要な対処を行う一方、監査役からは、監査方針、監査計画等を会計監査人に説明を行い意見交換を実施しています。また、グループ会社の監査に従事した会計監査人より各社の監査指摘事項について説明を受け、グループとして情報の共有化を図っています。

更に、グループ監査役会において、会計監査人より、日本の会計基準、国際会計基準について短期及び中期的視点での改正動向及び帝人グループへの影響と対処すべき課題等について説明を受けています。なお、内部監査組織である「経営監査部」も監査役と同様、会計監査人との連携を図っています。

監査役会と経営監査部とは、年度内部監査計画の立案時点で監査範囲、対象会社・部門等について意見交換を行っています。一方、内部監査実施状況については、グループ監査役会（年6回開催）、非定例会合及び月報等において、機動的に経営監査部より監査役に報告を行い、内部監査情報の恒常的かつ網羅的把握と必要なアクションを共有化しています。また、監査役監査情報も経営監査部と共有化を行っています。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	3名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	3名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
田中 伸男	その他													
池上 玄	公認会計士													
中山 ひとみ	弁護士													

- ※ 会社との関係についての選択項目
- ※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
- ※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」
- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
- j 上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
田中 伸男	○	—	経済産業省等の省庁及び経済協力開発機構等の国際機関での豊富な経験及び知見から、当社のコーポレート・ガバナンスの維持・向上への貢献を期待しているためです。また、当社が定める独立社外監査役の要件及び証券取引所の定める独立役員の要件を全て満たしており、一般株主との間に利益相反を生じるおそれがないと判断し、独立役員として選任しています。
池上 玄	○	—	公認会計士としての豊富な知見や経験から当社のコンプライアンスの維持・向上への貢献を期待できると考えています。また、当社が定める独立社外監査役の要件及び証券取引所の定める独立役員の要件を全て満たしており、一般株主との間に利益相反を生じるおそれがないと判断し、独立役員として選任しています。

中山 ひとみ	○	-	弁護士として、政策委員等を歴任してきた豊富な知見と経験から当社のコンプライアンスの維持・向上への貢献を期待できると考えています。また、当社が定める独立社外監査役の要件及び証券取引所の定める独立役員の要件を全て満たしており、一般株主との間に利益相反を生じるおそれがないと判断し、独立役員として選任しています。
--------	---	---	---

[独立役員関係]

独立役員の人数	7名
---------	----

その他独立役員に関する事項

当社と社外取締役及び社外監査役との間に、特別な利害関係はありません。
 社外取締役及び社外監査役の他の会社等との兼務の状況は「会社との関係(1)」に記載のとおりですが、当社と兼職先であるそれぞれの会社等との間には特別な利害関係はありません。
 社外取締役は、社内取締役に対する監督機能、更には見識に基づく経営助言機能を通じ、取締役会の透明性とアカウンタビリティ（説明責任）の向上に貢献する役割を担っています。
 また、当社監査役5名の内、独立性を確保した社外監査役を過半数の3名とすることにより、透明性を確保し、トータル・リスクマネジメント（TRM）の監査を含む経営に対する監視・監査機能を果たしています。

当社では、2003年4月1日より、取締役会の経営監視機能をより一層明確でかつ透明性の確保されたものとするため、社外取締役の要件を取締役会で「独立取締役規則」として定めており、これに基づいて社外取締役を選任しています。また、同様に、社外監査役も社内取締役と経営陣の職務執行に関する監視・監査機能をより一層明確でかつ透明なものとするために、社外監査役の要件を監査役会の同意を得て取締役会で「独立監査役規則」として定め、これに基づいて社外監査役を選任しています。当該基準は、当社ホームページ（<https://www.teijin.co.jp/ir/governance/requirements/>）に掲載しており、またその概略を株主総会招集通知にも記載しています。これらの要件は、米国の証券取引所で規則化されている独立性要件と同等の要件を自主的に設定して、独立性を厳しく担保しています。なお、当社社外取締役及び社外監査役は、東京証券取引所の定める独立性の要件も満たしています。

社外監査役は、監査役監査、会計監査及び経営監査部の監査報告等を監査役会及びグループ監査役会を通じて報告を受け、これについて適宜意見交換を行い、また社外取締役はこれらの監査報告等を受けることで相互連携を図っています。
 社外取締役又は社外監査役による監督とコーポレート機能組織との関係としては、コーポレート機能組織が業務運営リスクや経営戦略リスク等について社外取締役又は社外監査役に主に取締役会を通じて適宜報告し、社外取締役又は社外監査役から必要な指導や助言を受けています。また必要に応じて、社外取締役又は社外監査役はコーポレート機能組織を統括する機能責任者と意見交換を行い、内部統制システム等に関する有効な改善提案を行っています。

社外取締役と当社間で、責任限定契約を締結しており、会社法第423条第1項の責任について、その者が職務を行うにつき善意でかつ重大な過失がないときは、金2千万円と会社法第425条第1項各号の額の合計額とのいずれか高い額を限度としています。同様に、社外監査役と当社間で、責任限定契約を締結しており、会社法第423条第1項の責任について、その者が職務を行うにつき善意でかつ重大な過失がないときは、金2千万円と会社法第425条第1項各号の額の合計額とのいずれか高い額を限度としています。

[インセンティブ関係]

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動型報酬制度の導入、ストックオプション制度の導入
---------------------------	-----------------------------

該当項目に関する補足説明 更新

詳細は「報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容」をご覧ください。

ストックオプションの付与対象者	社内取締役、その他
-----------------	-----------

該当項目に関する補足説明 更新

[取締役報酬関係]

(個別の取締役報酬の) 開示状況	一部のものだけ個別開示
------------------	-------------

該当項目に関する補足説明 更新

役員報酬・監査報酬の内容

2019年3月期に、当社取締役及び監査役に支払った報酬、監査報酬の内容は次の通りです。

〔取締役報酬等〕

・「定款又は株主総会決議に基づく報酬」として社内取締役6名に対し434百万円、社外取締役6名に対し64百万円、合計12名に対し497百万円を支払いました。

注1：社内取締役とは、社外取締役以外の取締役です。

注2：使用人兼務取締役はいません。

注3：取締役の支給人数には、当期に退任した取締役1名を含んでいます。

注4：取締役に対する報酬限度額は、年額700百万円(年俸部分630百万円、株式報酬型ストックオプションの公正価値部分70百万円)です(2006年6月23日開催第140回定時株主総会決議)

注5：社外取締役に対する業績連動報酬はありません。また、上記報酬等の額には、社内取締役に対して付与した株式報酬型ストックオプションのうち、当事業年度の職務執行に対応する部分の金額33百万円を含んでいます。社外取締役に対するストックオプションの付与はありません。

注6：連結報酬等の総額が1億円以上である者については、有価証券報告書において個別に開示しています。

〔監査役報酬等〕

・「定款又は株主総会決議に基づく報酬」として社内監査役2名に対し69百万円、社外監査役3名に対し35百万円、合計5名に対し98百万円を支払いました。

注1：社内監査役とは、社外監査役以外の監査役です。

注2：監査役に対する報酬限度額は、月額12百万円です。(1999年6月25日開催第133回定時株主総会決議)

なお、上記については事業報告及び有価証券報告書に記載しています。事業報告は定時株主総会招集通知の一部として、当社ホームページに掲載しています。

https://www.teijin.co.jp/ir/stocks/general_meeting/

報酬の額又はその算定方法の決定方針
の有無 **更新**

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

①報酬制度の基本方針

- ・中長期的な業績の向上と企業価値の増大への貢献意識を高めるものであること
- ・会社業績との連動性が高く、かつ透明性・客観性が高いものであること
- ・株主との利益意識の共有や株主重視の経営意識を高めることを主眼としたものであること
- ・優秀な経営人財を確保するに足る報酬水準を維持すること

②役員報酬の構成

- ・社内取締役の報酬は、短期の業績達成及び中長期の企業価値の向上を意識付けるため、定額報酬である基本報酬と、変動報酬である業績連動報酬(短期インセンティブ報酬)及び株式報酬型ストックオプション(中長期インセンティブ報酬)で構成されています。
- ・社外取締役及び監査役の報酬は、会社業績には連動しない定額報酬のみとしています。

③報酬水準

- ・社内取締役及び社外取締役の役員報酬水準については、国内の大手企業が参加する報酬調査結果をベースとして、毎年、役位ごとに総報酬の基準額の妥当性を検証の上、決定しています。

④報酬構成比率

社内取締役については、以下の通りの報酬比率となっています。

- (a) 定額報酬である基本報酬：65%
- (b) 変動報酬である業績連動報酬：25%
- (c) 変動報酬である株式報酬型ストックオプション：10%

(注) 業績連動報酬及び株式報酬型ストックオプションにかかる目標達成度等が100%とした場合の比率です。

⑤変動報酬に係る指標及び当該指標を選択した理由

中期経営計画2017-2019「ALWAYS EVOLVING」で経営指標として掲げた、収益性指標としての「連結当期純利益ROE」、成長性指標としての「連結EBITDA」、投入資源に対する収益効率性指標である「連結営業利益ROIC」の3指標を、変動報酬にかかる指標(KPI)とすることで、各取締役に対し、重点経営指標の改善を動機づけています。

⑥社内取締役の各報酬要素の概要

(a)基本報酬

各取締役の役位に応じて支給額を決定し、定額報酬として支給します。

(b)業績連動報酬

業績連動報酬支給率は、連結当期純利益ROEの達成度並びに連結EBITDA及び連結営業利益ROICの対予算達成度並びに取締役個人の業績評価に基づき変動します。

(c)株式報酬型ストックオプション

当社のストックオプションは、権利行使価額が1円(本人が支払う額が1株に対して1円)となる株式報酬型ストックオプション制度に基づいて設計されています。ストックオプション割当数は、連結当期純利益ROEの達成度並びに連結EBITDA対予算達成度に基づき変動します。また、割り当てられたストックオプションは取締役退任後から5年の期間内において権利行使可能とする条件を定めています。

〔社外取締役(社外監査役)のサポート体制〕

更新

社外取締役、社外監査役に対しては取締役会資料について事前にブリーフィングを行いその活動をサポートしています。
 加えて、取締役会において、定期的に各事業や各機能から業務執行上の課題・案件取組状況について報告を行うとともに、事業所視察の機会を提供するなど、継続的に、社外取締役（社外監査役）の活動をサポートしています。
 また、社外監査役については、グループ監査役室及び経営監査部が、社外監査役のグループ監査役会（年6回開催）への参加、CEOとの懇談（年2回開催）の実施等を通して、社外監査役による業務執行状況への監査活動をサポートしています。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等 更新

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
長島 徹	名誉顧問	・財界活動等の社外活動に従事	非常勤、報酬有	2008/06/20	最長在任期間に関する内規あり
大八木 成男	相談役	・財界活動等の社外活動に従事 ・アドバイザー・ボード議長職に従事（指名・報酬諮問機能に関する議案を除く）	常勤、報酬有	2014/03/31	最長在任期間に関する内規あり

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数 2 名

その他の事項

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要） 更新

1) 意思決定機関

帝人グループでは、法律の定めにより取締役会が権限を留保する事項については、原則月1回開催される「取締役会」において、また、取締役会から権限委譲された当社及び帝人グループの業務執行に関する重要事項（各事業グループ及び機能運営に係わる個別中・短期計画、個別重要事項）については、CEOが、原則として週1回開催される「グループ経営戦略会議」及び月1回開催される「グループマネジメント会議」での審議を経て意思決定します。

「グループ経営戦略会議」及び「グループマネジメント会議」は、CEO、事業統轄、機能責任者、及びCEOが指名した者がメンバーとなり、CEOがこれを招集しその議長となります。なお、メンバー以外に常勤監査役が両会議に出席します。

2) 取締役会と執行役員制度

取締役の数は、意思決定の迅速化と業務執行責任の明確化を目的に、定款で10名以内と定め、大幅な権限委譲のもとで執行役員制度を導入しています。現在、当社の取締役会は9名で構成し、独立性を確保した社外取締役を4名とし、うち1名は女性です。また、取締役の任期は定款で1年と定めています。なお、監視・監督と業務執行の分離のため、取締役会の議長は取締役会長（取締役会長が空席の場合は、取締役である相談役又は社外取締役）が務めることとし、現在、社外取締役が取締役会の議長を務めています。

3) 取締役候補者の選定

取締役候補者については、当社のトップマネジメントを担当するにふさわしい、人格・見識ともに優れた人物を、本人の能力、過去の経験等を勘案した上で取締役会で決定し株主総会に推薦しています。

4) 「アドバイザー・ボード」（経営諮問委員会）

経営全般へのアドバイスと経営トップの評価を行うことを目的に、国内外の有識者で構成する「アドバイザー・ボード」を設置し、取締役会の諮問機関と位置付け運営しています。アドバイザー・ボードには、5～7名の社外アドバイザー（そのうち外国人2～3名）と取締役会長（取締役会長が不在の場合は、相談役）、CEOがメンバーとして参加し、アドバイザー・ボードの議長は取締役会長（取締役会長が不在の場合は、相談役）が務めます。

なお、アドバイザー・ボードにおいて、指名・報酬諮問機能に関する議案については、社外取締役が議長を務め、CEOの交代及び後継者の推薦、取締役会長の選任に関する審議、帝人グループの役員報酬制度・水準の審議、CEOの業績評価等を行っています。CEOに関する事案については、CEOは退席し、審議には参加しません。また、会長に関する事案については、会長は退席し、審議には参加しません。

5) 指名諮問委員会及び報酬諮問委員会

上記アドバイザー・ボードに加え、役員人事に関して一層の透明性の向上を図るため、指名諮問委員会及び報酬諮問委員会を運営しています。社外取締役2名、取締役会長（不在の場合は空席）、CEOがメンバーとして参加し、委員長は社外取締役が務めます。両委員会は、取締役会の諮問機関として、会長、CEO以外の取締役、経営陣幹部の指名、評価、報酬額、及び監査役の指名に関し、取締役会に提案、提言する機能を有しています。

6) 監査役の機能強化に係る取り組み状況（監査役監査）

監査役監査体制については、当社の監査役会は5名で構成し、独立性を確保した社外監査役を過半数の3名とし、うち1名は女性です。なお、監査役池上 玄氏は、公認会計士の資格を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しています。また、監査役中山 ひとみ氏は、弁護士の資格を有しておりコンプライアンスに関する相当程度の知見を有しています。更にグループ企業の監査役等で構成するグループ監査役会で、グループ連結経営に対応したグループ全体の監視・監査の実効性を高め、より公正な監査が実施できる体制になっています。

7) 内部監査の状況

内部監査体制については、当社にCEO直属の内部監査組織として「経営監査部」を設置し、グループ・グローバル横断的に「内部統制の有効性・効率性評価等」の監査を実施しています。なお、上場子会社等一部では、個別に内部監査組織を設置しています。2019年3月31日現在、帝人グループの内部監査人は18名（上場子会社等の該当者を除く）となっています。

8) 会計監査の状況

業務を執行した公認会計士の状況は以下のとおりです。（（ ）内は所属する監査法人、継続監査年数）

平野 巖（有限責任 あずさ監査法人、6年）、平井 清（有限責任 あずさ監査法人、5年）、切替 丈晴（有限責任 あずさ監査法人、4年）

業務を執行した補助者の状況は以下のとおりです。

公認会計士21名、その他30名、計51名

9) TRM (リスクの統合管理)

2003年4月から、企業が直面する不確実性に対する予防手段として経営戦略リスクと業務運営リスクを対象とする「TRMコミティー」を取締役会の下に設置し、リスクに対する統合管理を行っています。取締役会は、TRMコミティーから提案されるTRM基本方針、TRM年次計画等の審議・決定を行います。また、経営戦略リスクのアセスメントについては、CEOが担当し、取締役会等における重要な判断材料として提供します。監査役は、取締役会がTRMに関する適切な方針決定、監視・監督を行っているか否かについて監査します。

なお、当社のコーポレート・ガバナンス体制の詳細については、帝人グループ「コーポレート・ガバナンスガイド」として、インターネット上の当社ウェブサイト(<https://www.teijin.co.jp/ir/management/governance/guide/>)に掲載しています。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

帝人グループでは、コーポレート・ガバナンスの仕組みは、その時点で会社の目的達成に最適と思われる仕組みを採用することとしています。従って、社会環境・法的環境の変化に伴い適宜見直すこととしています。

現時点の会社法のもとで、取締役会に要求されている重要な業務決定と、経営の監視・監督機能の両機能を適切に機能させるためには、社内取締役（業務執行取締役に限る）が主導する業務執行と、社外取締役が力点を置く経営の監視・監督機能及び監査役・監査役会による当該機能の両輪を核としたガバナンス体制が適切であると判断しており、当社は、当面「監査役会設置会社」を継続することとしています。これは、「指名委員会等設置会社」が目指す経営に対する監視・監督機能の強化と同様のコーポレート・ガバナンスを、当社においては、「アドバイザリー・ボード」、「独立社外取締役を含む取締役会と執行役員制」、「独立社外監査役を含む監査役体制」等を通じて実質的に果たしていることによります。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	総会開催日の3週間前を発送の目途としています。2019年3月期の場合、総会開催日は2019年6月20日ですが、招集通知は5月29日に発送しました。また、これに先駆け、5月23日には当社ホームページ、東証ウェブサイト他に招集通知を掲載しています。 (和文 https://www.teijin.co.jp/ir/stocks/general_meeting/)
集中日を回避した株主総会の設定	2019年3月期の総会は6月20日に開催しました。2020年3月期の総会も同様の時期に開催する予定です。
電磁的方法による議決権の行使	2003年3月期の定時株主総会より電磁的方法による議決権行使を採用しています。当社の電磁的方法による議決権の行使は、パソコン及びスマートフォンから、当社の指定する議決権行使サイトにアクセスし議決権を行使する方式です。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	管理信託銀行等の名義株主様(常任代理人様を含みます。)におかれましては、株式会社ICJが運営する議決権電子行使プラットフォームの利用を事前に申し込まれた場合、当該プラットフォームをご利用いただくことができます。
招集通知(要約)の英文での提供	英文による招集通知は、当社ホームページに掲載しています。 (https://www.teijin.com/ir/stocks/general-meeting/)
その他	- 株主総会は、株主様との直接対話ができる重要な機会のひとつで、株主様に対し、「等身大の帝人」を発信し、株主様からは忌憚のないご意見・ご質問をいただく場所と考えています。 - この観点から、「なるべく分かり易く」を心掛けており、総会における事業報告に際し写真や画像を利用する等視覚的工夫も行っています。 - また株主総会に出席された株主の皆様は、帝人グループの事業内容を身近にご理解いただけるように、パネル及びサンプルの展示を行っています。

2. IRに関する活動状況 更新

補足説明	代表者自身による説明の有無
------	---------------

ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社ホームページにおいて、「IR基本方針」として、和文・英文で公表しています。 (和文https://www.teijin.co.jp/ir/disclosure/) (英文https://www.teijin.com/ir/disclosure/) 情報開示方針 基本姿勢 1. 帝人株式会社（以下「当社」という）及び帝人グループ各社は、すべての利害関係者（ステークホルダー）に対して、企業情報を適時・公平・正確かつ継続的に発信することを基本方針としています。 2. なかでも株主・投資家の皆様との信頼関係の構築を経営の重点事項と位置づけ、積極的な情報開示、双方向コミュニケーションの充実に努めます。 3. また、企業が説明責任（アカウンタビリティ）を果たすことが、企業のコーポレート・ガバナンスの有効性を担保するための必要条件と考えています。 情報開示の基準 1. 当社は、金融商品取引法・会社法等の諸法令（以下「諸法令」という）ならびに、東京証券取引所等の定める「上場有価証券の発行者の会社情報の適時開示等に関する規則」（以下「適時開示規則」という）に従い、適時・公平・正確・明瞭・継続を基本とした、情報開示を行います。また、事業運営上開示不可の事項については、説明にあたって不可の理由を明確に表明します。 2. 諸法令や適時開示規則が定める重要事実該当しない情報であっても、株主・投資家の皆様にとって有益であると判断されるものにつきましては、個別事業の競争戦略に関わる重要情報や、高度の営業秘密に関する情報を除いて、適時・公平・正確・明瞭・継続を基本に開示します。 情報開示の方法 1. 適時開示規則が定める重要事実該当する情報の開示は、同規則に従い、東京証券取引所へ説明するとともに、東京証券取引所の提供する適時開示情報伝達システム（TDnet）を通じて行います。 2. 金融商品取引法に基づく開示は、金融庁の提供する有価証券報告書等の開示書類に関する電子開示システム（EDINET）を通じて行います。 3. 上記以外の情報についても、投資判断に影響を及ぼすと思われる情報は、その重要度及び緊急性に応じて、適宜、プレスリリースの配信、記者会見及び説明会等を通じて速やかに開示します。 4. 上記1.及び2.に従って開示された情報は、開示後速やかに帝人ウェブサイト（以下「当サイト」という）に掲載致します。また、株主・投資家の皆様の便宜を図るため、開示情報は日本語と併せ、その英語での開示に努めます。 5. 当社サイトの「株主・投資家情報」のコーナーをより充実させるとともに、様々なメディアへの情報発信を的確に行い、また、説明会、各種印刷物をはじめとする種々の情報媒体を通じて、株主・投資家の皆様がアクセスしやすい環境で、分かりやすい情報開示を行うよう努めます。 沈黙期間 当社は、決算情報の漏洩を防ぎ公平性を確保するため、各四半期決算及び決算発表までの数週間を沈黙期間としています。この期間内は、決算等に関連するコメント、ご質問等に関する回答は差し控えていただきます。ただし、沈黙期間中に発生した業績予想との差異が適時開示規則に該当する変動幅となることが明らかになった場合には、適宜、プレスリリース等により情報開示を行います。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	個人投資家向け企業説明会を、積極的に開催しています。2018年4月から2019年3月の期間に、東京・大阪を含む全国7か所で説明会を開催しました。加えて、日本経済新聞社が主催する個人投資家向けイベント（日経IRフェア）に出展し、2日間で合計約1,200名に資料を配布しました。 また、個人株主を対象とした経営説明会を毎年開催し、CEOが経営方針を説明し、事業責任者が事業概況を説明しているほか、当社製品を展示する施設の見学会も開催しています。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	四半期の業績発表毎に説明会を開催しています。また、中長期経営方針説明会、個別事業に関する説明会、工場見学会、その他重要開示案件に係る説明会も開催しています。 2018年4月から2019年3月の期間では、合計6回開催しました。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	原則として北米、欧州、アジア地区を中心に、年に3回～4回、CEO、CFO又はIR担当役員が海外の投資家を訪問し、個別ミーティングを行っています。 また、証券会社等が開催する海外機関投資家向けカンファレンス等に積極的に参加しています。2018年4月から2019年3月の期間には合計7回のカンファレンスに参加しました。	あり

IR資料のホームページ掲載	四半期毎の業績発表の適時開示資料、統合報告書、ファクトブック等に加えて、フェア・ディスクロージャーを意識して、機関投資家向け説明資料、個人投資家向け説明資料についても適時に和・英両文の資料を掲載しています。アナリスト・機関投資家向け決算説明会については、説明動画及び質疑応答要旨について和・英掲載を実施しています。 (和文https://www.teijin.co.jp/ir/library/) (英文https://www.teijin.com/ir/library/)
IRに関する部署(担当者)の設置	IR担当役員: 帝人グループ執行役員 経営企画管掌 IR担当部署: IR部

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	帝人グループ「コーポレート・ガバナンスガイド」において「会社は株主から資本を預託され、事業活動を通じて利益を挙げ、中長期的に株主価値を増大することを期待されている。この株主の付託に応えることが経営の基本的使命である。この基本的使命を踏まえた上で、会社は従業員そして債権者、顧客を含む取引先、消費者、地域住民と地域社会等のステークホルダー(利害関係者)に対する夫々の責任を果たしていかなければならない。」と定めています。
環境保全活動、CSR活動等の実施	グループのCSR活動の責任者としてCSR管掌を設置し、事業と社会の持続可能な発展を目指して、環境・社会問題をはじめとするサステナビリティ(持続可能性)を巡る課題の中から、「ガバナンス関連」3課題、「環境関連」3課題、「社会関連」8課題を事業活動に関わる重要なCSR課題と特定し、積極的に取り組んでいます。特定した課題の一つである「環境負荷低減」では、国内外で生産における温室効果ガス排出量の削減に努めるほか、廃棄物についても、総発生量の削減と各種リサイクル処理の推進により、非有効活用廃棄物の大幅削減を達成し、更なる削減に取り組んでいます。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	帝人グループ「コーポレート・ガバナンスガイド」において「会社のアカウンタビリティ(説明責任とそのための情報開示)は、事業の繁栄を図り株主価値を高めることと不可分の活動である。会社はそのミッションとビジョンを明確に示し、またコーポレート・ガバナンスの仕組みについて、適宜説明を行うべきである。また、コンプライアンスやTRMについても、ポリシーの浸透を図る必要がある。帝人グループは常に株主や社会の要請に配慮し、更に高いアカウンタビリティを目指して行動する。」と定めています。
その他	<ダイバーシティ推進方針について> 帝人グループではダイバーシティ推進に力を入れており、求人、雇用、昇進などのあらゆる局面で、国籍・年齢・性別・性自認・性的指向・人種・障がいの有無などにとらわれず、多種多様な人財の価値観を尊重するとともに、その能力を最大限に発揮できるよう支援しています。 <女性の活躍の方針・取組について> 2000年に「ダイバーシティ推進室」を置き、女性活躍推進については、「人数規模・職域拡大」「ワークライフバランス推進策」「人事制度改革」「風土改革」に取り組んでいます。女性管理職の拡大に関しては、2019年4月に女性管理職数が119人となり、取り組み前の10倍以上となりました。2020年度末に女性管理職数180人以上とするという目標を持ち、女性リーダー育成プログラムや上司向けの研修、仕事と家庭の両立支援施策に、継続して取り組んでいます。また、帝人グループのダイバーシティ推進の姿勢や各種施策が評価され、2018年、2019年と2年連続で、経済産業省と東京証券取引所が共同で女性の活躍推進に優れた企業を選定する「なでしこ銘柄」に選ばれています。 <働き方改革について> 2017年度から本格的に取り組みを開始しました。個々の社員のニーズやライフプランに合わせた柔軟な異動やキャリア支援などが可能となるような制度・インフラの整備を進め、多様な人財による多様な働き方を支える環境実現を目指しています。その一環として、2019年より、帝人株式会社・帝人ファーマ株式会社等の国内グループ会社においてテレワーク制度を導入しました。その他チャットボットの導入やITツールの活用など、「総労働時間の短縮」に留まらず、「労働生産性の向上」に向けた取り組みを、今後も実施していきます。

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

内部統制とは、1) 事業経営の有効性・効率性を高め、2) 企業の財務報告の信頼性を確保し、3) 事業経営に関わる法令等の遵守を促し、4) 資産の取得、使用、処分が正しく行われるよう資産を保全する、ことが目的であり企業活動に欠かせない仕組みであると認識しています。

当社は、2019年3月29日開催の取締役会で「内部統制システム構築の基本方針」に関する決議を行いました。決議の内容については、当社ホームページ (<https://www.teijin.co.jp/ir/governance/resolution/>) に掲載のとおりですが、その概要は以下のとおりです。

a. 当社及び子会社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

当社は、帝人グループ「コーポレート・ガバナンスガイド」においてコンプライアンス（法令等遵守）の基本原則を設けております。

この基本原則を実践するため、当社は、帝人グループの企業理念、行動規範及びグループ企業倫理規程等の実践的運用と徹底を行う体制を構築します。

当社の代表取締役等は、法令、定款及び社会規範・倫理の遵守を率先垂範するとともに、当社及び子会社の役員及び使用人に対してコンプライアンスを教育・啓発します。また、当社は、帝人グループの横断的なコンプライアンス体制の整備等のため、CSR管掌をコンプライアンスの責任者に任命します。

当社及び子会社の役員・使用人は、帝人グループ各社における法令違反その他のコンプライアンスに関する重要な事実を発見した場合、グループ企業倫理規程等に従って所属会社又は当社に報告するものとします。CSR管掌は、報告された事実についての調査を指揮・監督し、CEOと協議のうえ必要と認める場合、適切な対策を決定します。

当社及び子会社の違反行為や疑義のある行為等を役員、使用人及び取引先が直接通報できる手段を確保するものとし、コンプライアンス・ホットラインを設置し運営します。この場合、通報者の匿名性の保障と通報者に不利益がないことを確保します。重要な通報については、その内容と会社の対処状況・結果を適切に当社及び子会社の役員及び使用人に開示し、周知徹底します。

当社及び子会社の取締役は、監査役から職務の執行について監査を受け、監査役から助言・勧告があったときは、これを尊重します。

CEO直轄の経営監査部を置き、帝人グループの業務執行状況の内部監査及び内部統制の整備状況の評価及び改善提案をさせます。

帝人グループは、特定株主からの利益供与要求や暴力団の民事介入暴力等に見られる反社会的勢力に対し、毅然とした態度で対応し、その介入を一切許しません。CSR管掌を反社会的勢力対応の責任者に任命します。CSR管掌は、人事・総務管掌と協同で、対応方針等を制定して当社及び子会社の役員及び使用人に周知徹底します。

取締役会の意思決定の妥当性を高めるため、当社の取締役のうち原則4名以上は、当社が定める独立性要件を満たす独立社外取締役とします。

b. 当社及び子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

当社の取締役会は、企業活動の持続的発展の実現を脅かすあらゆるリスクに対処するため、TRM体制を実践的に運用します。

TRMコミティーは、主として帝人グループの業務運営リスクと経営戦略リスクを対象とし、TRM基本方針、TRM年次計画等を当社の取締役会に提案します。CSR管掌は、帝人グループの業務運営リスクについて、横断的なリスクマネジメント体制の整備、問題点の把握及び危機発生時の対応を行います。CEOは、帝人グループの経営戦略リスクを評価し、当社の取締役会等における経営判断に際して重要な判断材料として提供します。

災害、役員及び使用人の不適正な業務執行、基幹ITシステムの故障等により生じるリスクにおける事業の継続を確保するための帝人グループの体制を整備します。

c. 当社及び子会社の取締役等の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社は、帝人グループとしての業務の効率性を確保するために必要な、グループとしての規範、規則をグループ規程類として整備します。

当社の取締役会は、代表取締役等に業務を執行させ、代表取締役等に委任された事項については、社内規程に定める機関又は手続により決定を行います。法令の改廃、職務執行の効率化の必要がある場合は、社内規程を随時見直します。

当社の取締役会は、帝人グループの基幹組織を構築し、効率的な運営と監視・監督の体制を整備します。

当社は、グループ中期経営計画を策定し、この具体化のため、毎事業年度に短期経営計画、グループ全体の重点経営目標及び予算を策定し、進捗確認を行います。

d. 帝人グループにおける業務の適正を確保するための体制

当社は、帝人グループとしての業務の適正を確保するために必要な、グループとしての規範、規則をグループ規程類として整備します。帝人グループ会社は、グループ規程に基づき、各社の規程を整備し、重要事項の決定に際しては適切なプロセスを経ます。

当社は、帝人グループ会社の重要事項について、当社グループ会議等で審議を行うとともに帝人グループ会社に対し報告を義務付けています。代表取締役等は、帝人グループ各社が適切な内部統制システムの整備を行うよう指導します。

当社の経営監査部は、帝人グループにおける内部監査を実施又は統括し、帝人グループの業務全般にわたる内部統制の有効性と妥当性を確保します。

当社の監査役は、帝人グループ全体の監視・監査を実効的かつ適正に行えるよう、会計監査人及び経営監査部との緊密な連携等の確な体制を構築します。

当社は、財務報告の信頼性確保のため、帝人グループにおける財務報告に係る全社的な内部統制及び個別業務プロセスの統制システムを整備し、また適正かつ有効な運用及び評価を行います。

e. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

取締役は、株主総会議事録、取締役会議事録など、その職務執行に係る文書その他の重要な情報を、社内規程に基づき適切に保存し管理します。取締役会長*は、これら文書及び情報の保存及び管理を監視・監督する責任者となります。取締役の職務執行に係る文書は、少なくとも10年間保管するものとし、必要に応じて閲覧可能な状態を維持します。

*取締役会長が空席の場合は、CEOとなります。

f. 監査役の職務を補助すべき使用人に関する事項、当該使用人の取締役からの独立性に関する事項、及び当該使用人に対する指示の実効性に関する事項

監査役の職務を補助すべき組織として、常勤監査役直轄のグループ監査役室を置きます。グループ監査役室員は、原則2名以上とします。なお、グループ監査役室員は、帝人グループ会社の監査役を兼務することはできませんが、帝人グループ会社の業務の執行に係る役職を兼務しないものとします。

グループ監査役室員の独立性を確保するため、室員の人事権に係る事項の決定には常勤監査役の事前の同意を要するものとし、室員の人事考課は、常勤監査役が行います。

- g. 当社及び子会社の取締役等及び使用人が監査役に報告をするための体制その他の監査役への報告に関する体制
当社の常勤監査役は、取締役会のほか当社の重要な会議体、及び主要な子会社の重要な会議体に出席します。
代表取締役等は、取締役会等の重要な会議において随時その担当する事業、機能及び子会社に関する業務の執行状況を報告します。
当社及び子会社の役員・使用人は、会社の信用の大幅な低下、会社の業績への重大な悪影響、社内外へのESH（環境、安全、衛生）又は製造物責任に関わる重大な被害、社内規程の重大な違反、その他これらに準ずるものについて、発見次第速やかに当社の監査役に対し報告します。
当社及び子会社の役員及び使用人は、自ら必要と判断した場合、又は当社の監査役の求めがあった場合、担当する事業、機能及び子会社に関する報告を行うとともに、当社の監査役の調査に協力します。
- h. 監査役へ報告したものが当該報告をしたことを理由として不利な扱いを受けないことを確保する体制
帝人グループは、グループ企業倫理規程において違法行為等を報告・通報したことを理由に不利益な取り扱いを行わないことを定めています。
- i. 監査役職務の執行について生ずる費用又は債務の処理、費用の前払又は償還の手續きに係る方針
監査役職務の執行に必要な費用又は債務は当社が負担し、法令に基づく費用の前払い等の請求があった場合、確認後速やかに応じます。
- j. その他監査役職務の執行が実効的に行われることを確保するための体制
監査役は過半数は、当社が定める独立性要件を満たす独立社外監査役とし、対外透明性を担保します。
監査役は、当社及び子会社の監査役が独自の意見形成をするため、外部法律事務所と顧問契約を締結し、また、監査にあたり必要と認めるときは、自らの判断で、公認会計士、コンサルタントその他の外部アドバイザーを活用します。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況 更新

- a. 反社会勢力排除に向けた基本的な考え方
当社は事業活動を行うに当たり、その国や地域の法令と社会的規範及び国際的な規範を遵守し、反社会的勢力とは関係を持たないことを基本的な考え方としています。この考え方は帝人グループ「行動規範」に明記され、帝人グループ全社員に共有されています。
- b. 反社会勢力排除に向けた社内体制の整備状況
(具体的な対応基準)
帝人グループ「行動規範」で、反社会的勢力と関わりを持たないことを謳い、不当な暴力・要求に対して毅然とした態度で臨むことを規定しています。具体的な対応策は「民事介入暴力対策マニュアル」として定め、帝人グループ社員に周知しています。
(対応部署)
CSR・信頼性保証部及び総務部を全社的な対応統括部署として、またCSR管掌をこの責任者として定めています。
(情報収集・管理)
特殊暴力防止対策連合会、企業防衛対策協議会等の外部専門組織に加盟する等外部の専門機関との連携を図るとともに、講習への参加等を通じ適宜情報収集・管理に努めています。
(不当要求への対応)
反社会的勢力から不当要求がされた場合は、当該部署の責任者は、直ちに対応統括部署に連絡することを定めています。対応統括部署は組織的な対応を図ることとし、当該部署と共同して警察を含む社内外の関係先と連携をとって、あらゆる民事上・刑事上の法的対抗手段を講じます。
(グループ社員への周知徹底)
反社会的勢力に向けた基本的な考え方を帝人グループの全社員で共有化するため、「企業理念」や「行動規範」等をまとめた「企業倫理ハンドブック」を全社員に配布するとともに、毎年企業倫理月間に合わせて全社員が「企業倫理ハンドブック」の内容の学習を行っています。

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項 更新

1. コーポレート・ガバナンス体制

以下に記載の「帝人グループのコーポレート・ガバナンス体制図」をご参照ください。

2. 適時開示の概要

(1) 情報開示の基本方針

当社は、経営の透明性、公正性を重視した経営を行うとともに、情報の適時な開示を行うことを基本方針としております。また、企業のアカウンタビリティ（説明責任とそのための情報開示）は、事業の繁栄を図り株主価値を高めることと不可分の活動で、常に首尾一貫した説明を行うべきだと考えており、具体的な情報の公開に当たっては、国内外に向けて、同時、同内容の開示を行うことを基本としております。

この基本方針のもと、適時開示規則、社内規程（グループ・インサイダー情報管理規程等）に従い、情報の集約・管理・公表を行います。

尚、当社は「財務情報の適切かつ適時開示」については「法令順守」「リスク管理」とともに、内部統制の重要な領域のひとつとして考えており、投資家の皆様のご要請に沿うべく、内部統制制度の充実を経営の重要課題として認識し、法令の改訂の動向も視野に入れながら体制整備を進めていく所存です。

(2) 会社情報の適時開示に係る社内体制

◆適時開示の担当部署

情報開示は経営企画管掌の所管業務とし、IR部門の担当としています。

◆情報の集約・管理

グループ・インサイダー情報管理規程により、当社及び子会社において重要事実（決定事実、発生事実、決算情報他）が発生した場合は、当該担当部（決算情報については、経理部門が集約・分析）は、経営戦略部門に連絡を行い、経営戦略部門は、情報の管理を行うと同時に、CEOに報告します。また、同時に、外部公表開示担当部署であるIR部に連絡します。重要事実のうち、法律に定めのあるものの他重要なもので取締役会の決定が必要なものについては取締役会で決定します。

◆情報の重要性の判断、適時開示情報か否かの判断

当該案件担当部門及び経営戦略部門とIR部門とで適時開示規則等に準じて協議し、判断します。

◆情報の公表

発生事実については、公表の必要性についての判断を行った後、また決定事実・決算情報については機関決定後、遅滞なく適時開示を行います。

◆内部統制の監視制度

各部署の内部統制活動については、監視・検証として、監査役会が会社法上の監査を行うとともに、グループ会社の監査役で構成するグループ監査役会で、グループ連結経営に対応したグループ全体の監視・監査の実効性を高め、より公正な監査が実施できる体制を敷いております。また、経営監査部門が業務活動の有効性・効率性、コンプライアンス等の適切性の観点からグループ全体の業務執行状況の監査を実施し、取締役会、CEO及び各グループ会社社長への報告・改善提案を行っております。当社はこれらの内部統制制度により、外部に公表する情報の適切性、適時性を担保しております。

*参考添付「帝人グループのコーポレート・ガバナンス体制」

