

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、「公正かつ誠実に企業運営し社会の発展に貢献する」ことを経営理念の一つとしており、経営における透明性を高め、公正性の維持・向上に努めて企業の社会的使命と責任を果たし、企業価値の向上を図るべく次の方針に沿ってコーポレートガバナンスの充実・強化に取り組んでいます。

基本方針:

- (1)株主の権利を尊重し、平等性を確保します。
- (2)株主を含むステークホルダー(お客様、取引先、債権者、地域社会等)と適切に協働します。
- (3)会社情報を適切に開示し、透明性を確保します。
- (4)取締役会・監査等委員会は役割・責務を適切に遂行します。
- (5)株主との適切な対話を促進します。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

【原則3-1】

当社は、法令に基づく適切な情報開示は勿論ですが、適時開示対象外の情報提供に関しましても主体的に取り組んでおります。

(1) 経営理念 (<https://www.araya-kk.co.jp/company/rinen.html>) や経営戦略(有価証券報告書内)は、開示しております。

また、中長期的な経営計画については、自社の資本コストを的確に把握した上で、経営課題を改めて精査し、具体的な経営資源の配分等の方向性を定めた対外的に開示可能なものを社内で協議・検討中であるため現時点(2019年7月時点)において、開示を見送っております。

【補充原則4-1-2】

取締役会は、会社の経営の基本方針に基づき当期の経営計画の達成およびその実現に向けて最善の努力を行っております。

また、中長期的な経営計画については、自社の資本コストを的確に把握した上で、経営課題を改めて精査し、具体的な経営資源の配分等の方向性を定めた対外的に開示可能なものを社内で協議・検討中であるため現時点(2019年7月時点)において、開示を見送っております。

なお、経営計画に関する分析については取締役会にて適宜実施しており、次年度の会社の経営の基本方針に反映しております。

【補充原則4-1-3】

後継者育成の観点から、重要な会議等に役員候補者が参加することにより、当社グループ経営への参画の機会を設けております。一方で後継者計画および後継者の育成に関する計画等については、取締役会等で議論を行っているものの計画等の策定にはいたっておりません。

今後も取締役会において継続的に議論・検討を行い、当該計画等の策定について協議して参ります。

【補充原則4-3-2】

当社は、代表取締役社長とCEOを同義であると考えております。

代表取締役社長の選任に関する手続・基準等は、定めておりません。

代表取締役社長の選任にあたっては、経営企画会議等で議論した上で、経歴、実績、人格見識、能力等を踏まえた総合評価により、監査等委員である取締役(常勤1名及び独立社外取締役2名)を含む取締役会で十分審議した上で決定しております。

【補充原則4-3-3】

当社は、代表取締役社長とCEOを同義であると考えております。

取締役の解任に関する基準は定めておりますが、代表取締役社長の解任に関する手続・基準等は、定めておりません。

なお、解任にあたっては、経営企画会議等で議論した上で会社業績等を踏まえ、

監査等委員である取締役(常勤1名及び独立社外取締役2名)を含む取締役会で十分審議した上で決定いたします。

【補充原則4-10-1】

当社の取締役会においては、独立した社外取締役が過半数に達してはおりませんが、役員報酬の決定方針および手続きを明確にするため、取締役(監査等委員であるものを除く。)の報酬案を決定する任意の諮問委員会である役員報酬委員会を設置しております。

役員報酬委員会の概要は、原則3-1(3)等に記載のとおりであります。

なお、指名委員会の設置については、今後の課題として検討して参ります。

【原則4-11】

当社の取締役会は、取締役12名(取締役(監査等委員であるものを除く。))9名と監査等委員である取締役3名)で構成しております。

取締役(監査等委員であるものを除く。))9名はそれぞれ「営業部門」「製造部門」「管理部門」の各分野に精通しております。

監査等委員会は、各分野に精通した社内出身の常勤監査等委員である取締役1名と

財務・会計の専門家及び法律の専門家をそれぞれ1名ずつ監査等委員である取締役(独立社外取締役)として選任しております。

現在、当社の取締役は、全員男性かつ日本人となっております。

今後ジェンダーや国際性の面での多様性の確保については、当社の取締役会の適正規模等を勘案し、継続して取締役会にて議論・検討して参ります。

取締役会の実効性に関する分析及び評価は、社外取締役のチェックを経たアンケートを実施し、その結果を開示しております。

【補充原則4-11-1】

当社の取締役会は、全体としての知識・経験・能力のバランス・多様性等を考慮し、当社の「営業部門」「製造部門」「管理部門」の各分野に精通した社内の出身者と「弁護士」「公認会計士」「学識経験者」等の高い専門性を有する社外の出身者等で構成されるべきと考えております。

なお、ジェンダーや国際性の面での多様性の確保については、当社の取締役会の適正規模等を勘案し、継続して取締役会にて議論・検討して参ります。

また、当社の取締役候補者は「取締役候補者の選定基準」に基づき選定し、監査等委員である取締役（常勤1名、独立社外取締役2名）を含む取締役会において十分に審議した上で、株主総会議案として付議し、決議を受けております。

【原則5-2】

当社は、経営理念や中長期的な会社の経営戦略等について策定・開示しております。

また、中長期的な経営計画については、自社の資本コストを的確に把握した上で、経営課題を改めて精査し、具体的な経営資源の配分等の方向性を定めた対外的に開示可能なものを社内で協議・検討中であるため現時点（2019年7月時点）において、開示を見送っております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

【原則1-4】

当社の政策保有株式の保有方針は、下記のとおりとします。

1. 業務提携、取引関係の強化により当社グループの中長期的な発展に資すると認められる企業の株式であること
2. 当社と継続的な取引関係を有し、今後も取引拡大の可能性のある企業であること
3. 保有リスクとリターンなどを考慮し、経済合理性のある株式であること

政策保有株式については、定期的に取り締役会において個別銘柄毎に上記の方針を充足しているか否かの検証を行い、取締役会にて保有の是非を判断します。

保有意義が希薄化した株式については、順次縮減していく方針です。

政策保有株式の議決権行使に際しては、議案ごとに以下の点を確認のうえ、総合的に判断します。

1. 政策保有先企業の中長期的な企業価値を高め、持続的成長に資するか。
2. 当社グループの中長期的な企業価値の向上に資するか

【原則1-7】

当社は、取締役及び取締役が実質的に支配する法人との競業取引及びその他利益相反取引等について、実施する前に取締役会にて審議しており、また当該取引を実施した旨を取締役に報告する体制となっております。

【原則2-6】

新家工業企業年金基金の資産運用に関する重要な決定については、経理部門の担当取締役や経理部長を構成員とする「資産運用委員会」で決議しております。

そのため当社は、企業年金の運用に当たる適切な資質を持った人材を配置・活用していると考えております。

また、当社企業年金基金の受益者と会社との間に生じ得る利益相反については、前述のとおり、運用に関する重要な決定について、資産運用委員会で決議し、従業員の代表で構成される定例の「代議員会」で報告しているため、適切に管理していると考えております。

【原則3-1】

(2) CGコードの各原則を踏まえたコーポレートガバナンスに関する基本的な考え方及び方針はCG報告書Ⅰ. 1. に開示しております。

- (3) 取締役（監査等委員であるものを除く。）の報酬の決定方針については、有価証券報告書等に開示のとおり「取締役報酬等の基本規程」に基づいて、職務執行の困難さ、責任の重さ、会社の業績、社員給与とのバランス、取締役報酬の世間相場を総合的に勘案し、株主総会で決議された総額（2016年6月開催の定時株主総会決議による報酬限度額年額207百万円以内）の範囲内で決定しております。
- 決定の手続きについては、最初に役員報酬委員会（社内取締役5名、社外取締役2名で構成）において報酬案を策定・審議・決定し、その後、同委員会で決定した報酬案を取締役に諮り、取締役（監査等委員であるものを除く。）の報酬額を決定・決議しております。
- (4) 経営陣幹部は当社では代表取締役と同義であると考えており、選任にあたっては、経歴、実績、人格見識、能力等を踏まえた総合評価により、監査等委員である取締役（常勤1名及び独立社外取締役2名）を含む取締役会で十分に審議した上で決定しております。
- また、役員候補者の指名にあたっては、「取締役候補者の選定基準」及び「監査等委員会監査等基準」に基づき、知識・経験・能力のバランスや多様性が確保された構成となるよう監査等委員である取締役を含む取締役会で十分に審議した上で決定しております。
- (5) 取締役候補者の選任・指名理由等につきましては、招集通知の株主総会参考書類に開示しております。

【補充原則4-1-1】

当社は、取締役（監査等委員であるものを除く。）と経営陣が同義であると考えております。

当社の取締役会は、定款及び法令に定めのあるもののほか、取締役会において決議すべき事項を「取締役会規則」において定めております。

取締役会が取締役（監査等委員であるものを除く。）に委任している事項を、明確に規定しておりませんが、原則として、定款規定に基づき、重要な業務執行の決定の全部または一部を取締役に委任することが可能な体制となっております。

【原則4-9】

当社は、独自の独立性判断基準を策定しており、同基準に基づき、独立した社外取締役を選任しております。

その内容につきましては有価証券報告書に記載しております。

【補充原則4-11-2】

当社のすべての取締役はその役割・責任を適切踏まえ、当社以外の上場会社を兼任する場合は、合理的な範囲内にとどめるよう努めております。また、当社は毎年事業報告書等において各取締役の重要な兼任状況について開示しております。

【補充原則4-11-3】

すべての取締役に対してアンケート(社外取締役のチェックを経たもの)を実施することにより、取締役会の実効性評価を行っております。アンケートの集計は、事務局(総務部)が行っており、アンケートの集計結果について、取締役会にて議論・分析することにより、現状の取締役会における課題の抽出等を行っております。これらを踏まえた取締役会評価の結果概要については、当社HPにて開示しております。

【補充原則4-14-2】

当社の取締役に対するトレーニング方針は下記のとおりであります。

新任の取締役に対しては、当社事業への理解を深めるための社内講習の実施やガバナンス体制に関する理解を深めるため社外講習に参加する機会を設けております。また、新任の社外取締役には、各工場の工場見学等も実施しております。

取締役就任後のトレーニングに関しては、社内の取締役に対しては必要に応じて社内講習の実施・社外講習等に参加する機会を設けており、継続的な知識の研鑽に努めております。また、社外取締役に対しては、必要に応じて社内講習を実施しております。

【原則5-1】

当社は、経営理念に基づき、株主からの対話の申込みに対しましては適宜対応しております。

また、株主との建設的な対話を促進するための方針は下記のとおりであります。

- (1)株主との対話全般において建設的な対応を行うため、IR担当役員を選任しております。
- (2)IR担当部署として総務部が中心となり、対応しておりますが、必要に応じて他の部署と連携し、適切な対話ができる体制としております。
- (3)法定の開示情報や付加的な情報を株主通信や当社HPにて開示しております。
- (4)IR担当役員やIR担当部署が対話で得た株主からの意見等を取りまとめ取締役会に報告しております。
- (5)対話に際してのインサイダー情報の管理については、「内部情報等の管理に関する規程」に基づいて適宜対応しております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
株式会社北國銀行	258,870	4.28
株式会社三菱UFJ銀行	258,866	4.28
日新製鋼株式会社	256,300	4.23
大同生命保険株式会社	237,000	3.92
加賀商工有限会社	210,100	3.47
株式会社りそな銀行	209,617	3.46
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	189,800	3.13
阪和興業株式会社	177,500	2.93
株式会社みずほ銀行	157,627	2.60
JFEスチール株式会社	140,314	2.32

支配株主(親会社を除く)の有無	——
親会社の有無	なし

補足説明

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	3月
業種	鉄鋼
直前事業年度末における(連結)従業員数	500人以上1000人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	18名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	12名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	2名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	
夏住要一郎	弁護士									○			
西尾宇一郎	公認会計士												

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)

k その他

会社との関係(2)

氏名	監査等委員	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
夏住要一郎	○	○	夏住要一郎氏は色川法律事務所のパートナー弁護士であり、当社は同所に法務相談を行う等の取引があります。	夏住要一郎氏は長年の弁護士として培われた高度な法律知識と企業統治に対する幅広い見識を活かし、当社の経営理念の実現・当社グループの持続的な成長および中長期的な企業価値の向上ならびに経営の監査・監督に貢献できると判断したためであります。 なお、同氏は当社が独自に規定する独立性に関する判断基準等に該当しておらず、一般株主と利益相反が生じるおそれはないものと判断し、独立性は確保できると考えております。
西尾宇一郎	○	○	—	西尾宇一郎氏は公認会計士および税理士の資格を有しており、財務ならびに会計に関する高度な知識と豊富な経験を通じて培われた幅広い見識を活かし、当社の経営

理念の実現・当社グループの持続的な成長および中長期的な企業価値の向上ならびに経営の監査・監督に貢献できると判断したためであります。
 なお、同氏は他の会社の社外取締役・監査役を務めておりますが、当社が独自に規定する独立性に関する判断基準等に該当しておらず、一般株主と利益相反が生じるおそれはないものと判断し、独立性は確保できると考えております。

【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性

	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	委員長(議長)
監査等委員会	3	1	1	2	社内取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無

あり

当該取締役及び使用人の業務執行取締役からの独立性に関する事項

監査等委員会は、内部監査室所属の使用人に監査業務に必要な事項を指揮・命令できる体制となっております。
 「監査等委員会監査等基準」に基づき、監査等委員会より監査業務に必要な命令を受けた使用人が当該職務の執行に関して、取締役(監査等委員であるものを除く。)の指揮・命令からの独立性を確保する体制および監査等委員会からの指揮・命令の実効性を確保するための体制を構築・運用しております。

監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査等委員である取締役と会計監査人の連携状況については、監査の方針・計画、監査実施について定期的に会合を開催し、緊密な連携を通じて意見・情報交換を行っております。
 監査等委員である取締役と内部監査部門の連携状況については、監査の方針・計画及び業務の内容等について随時会合を実施し、内部管理体制の適正性を確保するべく情報交換を行っております。

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無 更新

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性 更新

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	—	—	—	—	—	—	—	—
報酬委員会に相当する任意の委員会	役員報酬委員会	7	0	5	2	0	0	社内取締役

補足説明 更新

当社は、取締役(監査等委員であるものを除く。)の報酬について透明性・公正性を確保する観点から任意の諮問委員会である役員報酬委員会(社内取締役5名、社外取締役2名で構成)を設置しております。

取締役(監査等委員であるものを除く。)報酬の決定方針については、「取締役報酬等の基本規程」に基づいて、職務執行の困難さ、責任の重さ、会社の業績、社員給与とのバランス、取締役報酬の世間相場を総合的に勘案し、株主総会で決議された総額(2016年6月開催の定時株主総会決議による報酬限度額年額207百万円以内)の範囲内で決定しております。決定の手続きについては、最初に役員報酬委員会において報酬案を策定・審議・決定し、その後、同委員会で決定した報酬案を取締役に諮り、取締役(監査等委員であるものを除く。)の報酬額を決定・決議しております。

【独立役員関係】

独立役員の数	2名
--------	----

その他独立役員に関する事項

当社は、独自の独立性判断基準を策定しており、同基準に基づき、独立した社外取締役を選任しております。その内容につきましては有価証券報告書に記載しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 更新	実施していない
-------------------------------------	---------

該当項目に関する補足説明 **更新**

現在、役員報酬委員会において検討中であるため

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない
-----------------	---------------

該当項目に関する補足説明 **更新**

当社の取締役に対する第155期の報酬等の額は、165百万円です。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 更新	あり
--------------------------------	----

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社は、取締役(監査等委員であるものを除く。)の報酬について透明性・公正性を確保する観点から任意の諮問委員会である役員報酬委員会(社内取締役5名、社外取締役2名で構成)を設置しております。

取締役(監査等委員であるものを除く。)報酬の決定方針については、「取締役報酬等の基本規程」に基づいて、職務執行の困難さ、責任の重さ、会社の業績、社員給与とのバランス、取締役報酬の世間相場を総合的に勘案し、株主総会で決議された総額(2016年6月開催の定時株主総会決議による報酬限度額年額207百万円以内)の範囲内で決定しております。決定の手続きについては、最初に役員報酬委員会において報酬案を策定・審議・決定し、その後、同委員会で決定した報酬案を取締役に諮り、取締役(監査等委員であるものを除く。)の報酬額を決定・決議しております。

監査等委員である取締役の報酬等は、監査等委員会において株主総会で決議された総額(2016年6月開催の定時株主総会決議による報酬限度額年額39百万円以内)の範囲内で、「監査等委員会規則」に基づき決定しています。

【社外取締役のサポート体制】

主として内部監査室、総務部および経理部において、資料作成、調査及び情報伝達等のサポートを行っています。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
――	――	――	――	――	――

その他の事項

当社は、相談役・顧問制度を採用しております。

相談役・顧問規程において、その役割については、「相談役・顧問は、知識および経験を活かし、法的には直接、経営に責任のない立場から経営陣の交代に際しての円滑な引継ぎ、次期後継者の育成を実施するとともに取締役会から求められた場合に限定し、高度な経営課題に係る助言等を行うものとする。」と規定しております。

なお、相談役・顧問の選任については、取締役会の決議を経るものとしております。

現状、代表取締役社長を退任した相談役・顧問等は、おりません。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

取締役会は、取締役12名(取締役(監査等委員であるものを除く。))9名および監査等委員である取締役3名(うち2名が社外取締役))で構成され、毎月1回の定例開催や必要に応じた臨時開催により、経営の基本方針や重要事項を審議するとともに、業績の進捗についても議論し対策等を検討しています。

また、役付取締役を主メンバーとする経営企画会議を適宜開催し、各事業分野や各機能の重要課題を確認する体制も構築しています。

監査等委員会は、常勤の監査等委員である取締役1名、非常勤の監査等委員である社外取締役2名で監査等委員会を構成しています。取締役会には監査等委員である取締役全員が出席し、取締役(監査等委員であるものを除く。))とは職責を異にする独立機関であることを充分認識し、取締役会における議決権行使を通じて、取締役(監査等委員であるものを除く。))の職務執行の監査・監督機能を果たしています。さらに、常勤の監査等委員である取締役は、社内の重要な会議に必ず出席し、監査等委員である取締役全員が重要な決裁文書を開覧するとともに取締役(監査等委員であるものを除く。))、使用人から報告を受けるなど、取締役(監査等委員であるものを除く。))の職務の執行を充分に監査・監督しております。

当社は、取締役(監査等委員であるものを除く。))の報酬について透明性・公正性を確保する観点から任意の諮問委員会である役員報酬委員会(社内取締役5名、社外取締役2名で構成)を設置しております。

取締役(監査等委員であるものを除く。))報酬の決定方針については、「取締役報酬等の基本規程」に基づいて、職務執行の困難さ、責任の重さ、会社の業績、社員給与とのバランス、取締役報酬の間相場を総合的に勘案し、株主総会で決議された総額(2016年6月開催の定時株主総会決議による報酬限度額年額207百万円以内)の範囲内で決定しております。決定の手続きについては、最初に役員報酬委員会において報酬案を策定・審議・決定し、その後、同委員会で決定した報酬案を取締役に諮り、取締役(監査等委員であるものを除く。))の報酬額を決定しております。

また、当社では、内部統制の徹底とリスク管理に万全を期す目的で、社長直轄の内部監査室を設置し、必要に応じて総務部及び経理部においてサポートを行っています。さらに、必要に応じて、コンプライアンス委員会を開催し、コーポレート・ガバナンス体制の充実に努めております。コンプライアンス委員会は全ての取締役で構成され、内部監査室の参加のもと総務部を事務局として、当社グループのコンプライアンス状況、内部統制システム及び財務報告にかかる内部統制等について協議を行っています。

会計監査人には、有限責任監査法人トーマツを選任しています。業務を執行した公認会計士の氏名
業務執行社員 公認会計士 中田 明(連続して監査関連業務を行った年数 1年)
業務執行社員 公認会計士 石原伸一(連続して監査関連業務を行った年数 5年)
会計監査業務にかかる補助者は公認会計士5名、その他数名です。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社の取締役会は、取締役(監査等委員であるものを除く。))9名、監査等委員である取締役3名(常勤の監査等委員である取締役1名、非常勤の監査等委員である社外取締役2名)の計12名で構成しております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)に記載のとおり、当社の監査等委員会制度は、先入観のない客観的および中立的な視点で取締役(監査等委員であるものを除く。))の職務執行を十分に監査・監督できる体制であると考え、現状の体制を採用しております。

III 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	発送日の1週間前に東証のHPIに開示し、発送日も中19日としております。
集中日を回避した株主総会の設定	当社は、集中日の前日もしくは金曜日に開催しております。

2. IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	2019年度より個人投資家様向け説明会を実施しております。 (東京地区、大阪地区)	あり
IR資料のホームページ掲載	適時開示情報に加え、個人投資家様向け説明会資料を開示しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	IR全般について、窓口として総務部がこれを担当し、IR情報の内容により、財務、総務、経理所管の取締役がマスコミ・アナリスト・機関投資家等に対し、それぞれ対応しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	経営理念に規定しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社が位置する地域社会の企業等で組織するNPO法人が目指す当該地域社会の活性化を図る活動に積極的に参加しております。

IV 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社の業務の適正を確保する体制(内部統制システム)に関する基本方針とその整備状況の概要は次の通りです。

1. 当社の取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制
 - ・当社および関係会社から成る企業集団(以下「当社グループ」とする。)の取締役、使用人が法令・定款および社内諸規程を遵守するとともに、コンプライアンス活動の徹底を図るため、「コンプライアンス規程」を制定・運用する。
 - ・コンプライアンスに関連する社内諸規程の改定・教育プログラムの策定等を協議・決定するための機関として、コンプライアンス委員会を設置する。
 - ・「内部通報制度に関する規程」に基づき、内部監査室および弁護士事務所を窓口とする内部通報体制を構築・運用し、組織的または個人的な法令違反行為等の早期発見と是正を図る。
 - ・「内部通報制度に関する規程」に基づき、内部通報を行った者に対して、いかなる不利益な取扱いを行わない。
2. 当社の取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制
 - ・職務執行に係る情報は文書により記録・保存する。
 - ・文書の保存期間およびその他の管理体制については「文書管理規程」に基づき、適切に保存・管理する。
3. 当社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制
 - ・リスク管理を体系的に定める「リスク管理基本規程」を制定・運用する。
 - ・全社的なリスク管理に関わる課題・対応策を協議・承認する組織として、リスク管理委員会を設置する。
 - ・緊急事態の発生に際し、迅速かつ適切に対処するとともに、被害を最小限に食い止めることを目的とした「緊急事態対応規程」を制定・運用する。
 - ・「内部情報等の管理に関する規程」に基づき、総務部を主幹としたインサイダー取引防止体制を構築・運用し、インサイダー取引の発生を未然に防止する。
4. 当社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
 - ・取締役会は法令・定款・「取締役会規則」に基づき、原則として月一回開催のうえ必要に応じて適宜開催し、経営に関する重要事項の決議・報告を行う。
 - ・各部門を担当する取締役は、実施すべき具体的な施策および権限分配を含めた効率的な業務執行体制を決定するとともに、月次・四半期業績に対する業績管理を行う。
5. 当社グループにおける業務の適正を確保するための体制
 - ・当社グループの経営効率の向上を図り、グループとしての発展を遂げるため、「関係会社管理規程」に基づき、関係会社に関する業務の円滑化および管理の適正化を図る。
 - ・関係会社ごとに、担当取締役を任命し、数値目標、コンプライアンス、リスク管理、効率性向上のための施策等について必要に応じて適宜取締役会に報告させる
 - ・「関係会社管理規程」に基づき、関係会社の業績については定期的に、業務上重要な事項が発生した場合は都度、担当取締役に報告を行う体制を構築・運用する。
 - ・関係会社の事業運営やリスク管理体制等については、担当取締役が総合的に助言・指導を行う。
6. 監査等委員会の職務を補助すべき使用人に関する事項、当該使用人の取締役(監査等委員であるものを除く。)からの独立性に関する事項および当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項
 - ・監査等委員会は、内部監査室所属の使用人に監査業務に必要な事項を指揮・命令できる。
 - ・「監査等委員会監査等基準」に基づき、監査等委員会より監査業務に必要な命令を受けた使用人が当該職務の執行に関して、取締役(監査等委員であるものを除く。)の指揮・命令からの独立性を確保する体制および監査等委員会からの指揮・命令の実効性を確保するための体制を構築・運用する。
7. 取締役(監査等委員であるものを除く。)および使用人が監査等委員会に報告するための体制その他の監査等委員会への報告に関する体制
 - ・取締役(監査等委員であるものを除く。)または使用人は、監査等委員会に対して、法定の事項に加え、当社グループに重大な影響を及ぼす事項、内部監査の実施状況、コンプライアンスに関する情報・内部通報に関する事項等について速やかに報告する。
 - ・「監査等委員会監査等基準」、「関係会社管理規程」に基づき、各関係会社の担当取締役が当該会社から報告を受けた業務上重要な事項につき、監査等委員会に報告する体制を構築・運用する。
8. その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制
 - ・常勤の監査等委員である取締役は、取締役会の他、重要な意思決定の過程および業務の執行状況を把握するため、社内の重要な会議に出席する。
 - ・監査等委員である取締役は、稟議書その他業務執行に関する重要な文書を閲覧し、必要に応じ、取締役(監査等委員であるものを除く。)または使用人に対して報告を求めることができる。
 - ・監査等委員会は、必要に応じ、外部専門家を利用することができ、その費用は当社が負担するものとする。
 - ・監査等委員会は、定期的に当社の会計監査人である監査法人と監査業務について緊密な情報交換を行うなど連携を図る。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

1. 基本的な考え方

- ・当社の経営理念を企業行動憲章として定めた「グループ企業行動規範」に基づき、反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨み、当社グループ全体で排除に取り組む。

2. 整備状況

- ・反社会的勢力からの不当要求があった場合には、総務部を中心に対応することとしており、日頃より、所轄警察署と緊密な連携を保ち、情報収集に努めています。又、大阪府企業防衛連合会及び同地域協議会等の外部専門機関の会合等に積極的に参加し、反社会的勢力の活動状況等の情報交換を行い、同勢力排除に取り組んでいます。

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

あり

該当項目に関する補足説明 更新

当社は平成20年6月27日開催の第144期定時株主総会において株主の皆様のご承認をいただき、当社の企業価値ひいては株主共同の利益の確保・向上を目的として買収防衛策を導入し、直近では、平成29年5月12日開催の取締役会において、買収防衛策を一部変更の上で継続することを決議し、同年6月28日開催の第153期定時株主総会においてその有効期間を令和2年6月開催予定の定時株主総会終結の時までとする買収防衛策(以下「本プラン」といいます。)の継続について株主の皆様のご承認をいただきました。

基本的な考え方

当社は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者は、当社の経営理念、企業価値のさまざまな源泉、当社を支えるステークホルダーとの信頼関係を十分に理解し、当社の企業価値ひいては株主共同の利益を中長期的に確保、向上させる者でなければならないと考えております。上場会社である当社の株式は、基本的に株主、投資家の皆様による自由な取引が認められており、当社の株式に対する大量買付け等についても、当社としてこれを一概に否定するものではありません。しかしながら、当社は、企業価値ひいては株主共同の利益を侵害するおそれのある大量買付けを行うとする者は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者として不適切であると考えています。

本プランの目的

本プランは、会社の支配に関する基本方針に照らして不適切な者によって当社の財務及び事業の方針の決定が支配されることを防止するためのものです。しかしながら、近時においては、不適切な株式の大量買付けにより、会社の企業価値ひいては株主共同の利益が毀損される可能性が生じる状況が散見される事態となっております。そのため、当社取締役会は、当社株式に対して大量買付けが行われた場合に、株主の皆様が適切な判断を行うために、必要な情報や時間を確保し、大量買付者との交渉等が一定の合理的なルールに従って行われることが必要不可欠であり、これは企業価値ひいては株主共同の利益の確保、向上に資するものと考えております。

本プランの概要

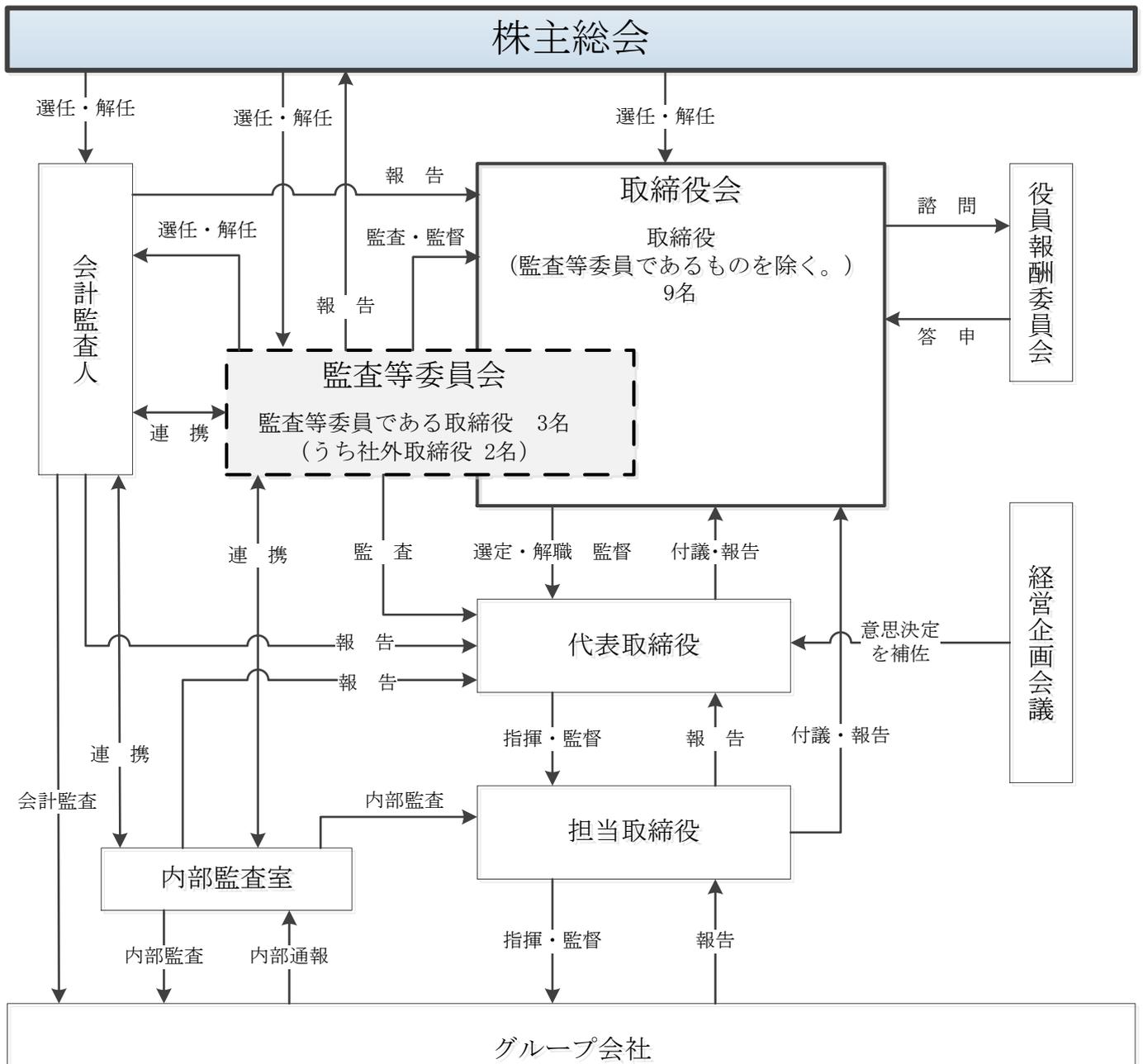
本プランは、当社の株券等の大量買付者に対し、大量買付者の名称及び住所または所在地等を記載した意向表明所ならびに大量買付け等の目的、方法及びその内容、大量買付け等の価額の算定根拠、大量買付け後の当社及び当社グループの経営方針、事業計画、資本政策ならびに配当政策等の必要情報の提供等、事前に明定した手続の遵守を求めるとともに、大量買付者が同手続に違反した場合及び当該大量買付け等が当社の企業価値ひいては株主共同の利益に対する明白な侵害をもたらすおそれのある場合等に、独立委員会の勧告を踏まえた当社取締役会または株主総会の決議に基づき、新株予約権の無償割当て等を内容とする対抗処置を発動する買収防衛策です。

本プランの合理性を高める取組み

- ・株主の皆様のご意思を重視するものであること
- ・独立委員会を設置し、その勧告を最大限尊重するとしていること
- ・対抗措置の発動要件の合理性、客観性を確保していること
- ・有効期間を3年としていること(いわゆるサンセット条項)
- ・デッドハンド型買収防衛策およびスローハンド型買収防衛策でないこと
- ・事前開示を充実させること

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

コーポレートガバナンス体制図



適時開示体制の概要

