

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
 代 表 者 名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号: 6200 東証第一部)

緊急開発！ポストコロナ・ウィズコロナ時代の新作研修を 6 本リリース
～日本経済の再活性化を全面支援～

研修で企業・組織を支援する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、日本経済の再活性化を全面的に支援する新作研修を 6 本開発いたしましたので、お知らせします。

コロナ禍により、今すぐに手を打たなければ、成長どころか企業存続が厳しい状況となっております。当社では、日本経済の再活性化を全力で支援すべく、この度ポストコロナ・ウィズコロナ時代の新作研修 6 本を緊急開発いたしました。

本研修では、今後「生き残る企業」となるために重要となる、変化に対応する確かな経営戦略、強い体制づくりの見直しの一助となる内容となっています。また、新たな時代に対応するために必要な各種スキルも学んでいただけます。

■ポストコロナ・ウィズコロナ時代研修のポイント

<https://www.insource.co.jp/kenshu/post-corona-top.html>

◇新しい戦略方針を打ち立てるためのヒントがある

大きな環境変化に対応するため、まずは戦略そのものの転換が求められます。リーダーとしてその必要性を認識し、確かな「経営戦略」を打ち出す枠組みを学んでいただきます。

・ポストコロナ・ウィズコロナ時代の経営戦略研修

<https://www.insource.co.jp/kanriskyoku/management-strategy.html>

・リーダーシップ研修～ポストコロナ・ウィズコロナ時代の強いリーダー

<https://www.insource.co.jp/kanriskyoku/leadership-post-corona.html>

◇コロナ時代に必要な「マネジメント」や「新たな働き方」を学ぶことができる

コロナ禍を通じて、「人間関係調整力」から「仕事の成果そのもの」が評価されるようになり、リーダー層に求められる役割・スキルが変化しています。部下の雇用を守るためにも必要な、新しいマネジメントスキルをお伝えします。

・ポストコロナ・ウィズコロナ時代のマネジメント研修～在宅勤務者の生産性を高めるために

<https://www.insource.co.jp/kanriskyoku/post-corona-management.html>

・（リーダー向け）ポストコロナ・ウィズコロナ時代の働き方研修～「主体者」と「新たなゼネラリスト」の育成

<https://www.insource.co.jp/kanriskyoku/post-corona-kanriskyoku.html>

・ポストコロナ・ウィズコロナ時代のリモートマネジメント研修

<https://www.insource.co.jp/kenshu/remote-management.html>

◇在宅勤務（リモートワーク）者向けの研修プログラム

非常にブラックボックス化しやすい在宅勤務には、「正しいコミュニケーション」が重要です。時間当たりの生産性を高め、成果を正しく伝える方法を学んでいただきます。

・在宅勤務に求められる「成果」の出し方・見せ方研修

<https://www.insource.co.jp/wakate/remote-work.html>

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース
<https://www.insource.co.jp/index.html>

（取材・広報に関して）

社長室（稲田・石川）

TEL: 03-5259-0070

（サービス内容に関して）

コンテンツ開発部（松尾）

TEL: 03-6902-0071